

DOĞU AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ

REKTÖR ADAYI BİLGİ FORMU

Kişisel Bilgiler

Adı Soyadı	Prof. Dr. Vedat Yorucu
Uyruğu	KKTC / Belçika
Kimlik Numarası	132064
Doğum Yeri ve Tarihi	Kızılbaz, Lefkoşa. 17/Haziran/1970
Uzmanlık Alanı	Ekonomi
Son görev yaptığı Üniversite/Fakülte veya Kurum	DAÜ/İşletme ve Ekonomi Fakültesi/Ekonomi Bölümü
İletişim Bilgileri	Cep Tel. No : 0533 8637886 E-posta : vyorucu@hotmail.com

Akademik Özgeçmiş

Derece	Yükseköğretim Kurumu	Fakülte/Enstitü/Y.Okul	Yıl
Lisans	DAÜ	İşletme ve Ekonomi	1992
Y. Lisans	DAÜ	İşletme ve Ekonomi	1994
Doktora	University of Leicester	Ekonomi	1998
Yrd. Doç./ Dr. Öğ. Üyesi	DAÜ	Ekonomi	1998
Doçent	YÖK-Yüksek Öğrenim Kurumu - ANKARA	Ekonomi	2009
Profesör	DAÜ	Ekonomi	2015

İdari Görev

Görev Türü	Süre (Yıl)	Görev Türü	Süre (Yıl)
Rektör		Müdür (Enstitü, Y.Okul, MYO)	
Rektör Yrd.		Böl. Başkanı	
Dekan		ABD/ASD Başkanı	
Dekan Yrd.		Diğer	1999-2000 (1 yıl) DAÜ Senatosu- Seçilmiş Yrd Doç. Tem. Üye 2004-2006 Ekonomi ve Turizm Bakanı

--	--

	<p>Başdanışmanı (DAÜ-Bakanlık protokolü ve KKTC Bakanlar Kurulu Kararıyla)</p> <p>2006-2009 Maliye Bakanı Başdanışmanı (DAÜ-Bakanlık protokolü ve KKTC Bakanlar Kurulu Kararıyla)</p> <p>DAÜ Uzaktan Eğitim Enstitüsü Kurucu Üyesi (2000 yılı)</p>
--	--

Yabancı Dil Bilgisi

Yabancı Dil	Düzyey (İleri, Orta, Temel)
İngilizce	Pek İyi - İleri düzey
Hollandaca	Orta düzey
Yunanca	Temel

Üyelik

Üyesi Olunan Kuruluşlar	Sayı
Ulusal (Kıbrıs Türk Ekonomi Kurumu Bşk Yardımcısı)	1
Uluslararası (Türkiye Ekonomi Kurumu)	2
Uluslararası Ekonomi Kurumu (IEA)	

Yayınlar

Makale	Sayı
SCI-Expanded (Science Citation Index), SSCI (Social Science Citation Index), AHCI (Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler	17
SCI, SSCI ve <i>AHCI</i> dışındaki indeks ve özlükler tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler	8
Hakemli dergilerde yayımlanan makaleler	1
Diğer bilimsel, sanatsal dergilerde yayımlanan makaleler	7
Bildiri	Sayı
Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay (workshop) gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü veya poster olarak sunulan, programda yer alan ve tam metin olarak yayımlanan bildiriler	32
Ulusal kongre, sempozyum, panel çalıştay (workshop) gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sunulan ve tam metin olarak yayımlanan bildiriler	9
Kitap ve Kitap Bölümü	Sayı
Yurtdışında yayımlanan kitaplar	2 (Springer)
Kitapta Bölüm	6
Yurtiçinde Türkçe veya yabancı dilde yayımlanan kitaplar	

Yurt dışı Deneyim

Çalışma yapılan ülke, kurum ve pozisyon	Süre
Abbey National Bank PLC (İngiltere), Express Service Assistant	1 yıl
Europa College –Belçika-Bruuge Campus- Ekonomi Bölümü (2013-2017) (Yaz dönemleri *4yıl/3er ay)	1 yıl
Carleton University, Norman Paterson School of International Affairs, Ottawa (2018) yaz dönemi	yaz dönemi

Rektör Adayının Görüşleri

A. Yükseköğretimle ilgili görüşleri

KKTC Üniversiteleri'ni tehdit eden unsurlarla mücadele edilecektir. Bunlar arasında Kıbrıs Rum yönetiminin sistemi zarar veren girişimleri, Türkiye'de açılan üniversite ve Vakıf üniversitesi sayısında artış, YÖK'ün son dönemde yenilenme ve değişim sürecine girmiş olması ve etkin ve derinlemesine denetim yapmaya başlaması ile eksiklerin ortaya çıkması (devam durumu, yatay geçişler vb.), Mevcut üniversitelerin öğrenci alma ve maddi sıkıntılarına rağmen yeni üniversitelerin hızla sistemin içine girme talebi, TC üniversiteleri için yabancı uyruklu kontenjanının kaldırılmış olması, Muhaceret işlemlerinde öğrenci, MEB kursu öğrencisi, çalışan, turist ve kaçak olarak adada bulunan yabancı uyrukluların ayrılmaması, herkesin öğrenci olarak değerlendirilmesi, öğrenci olmayanların adadan gönderilememesi, Yasa ile belirlenen yönetim yapısının zayıf olması ve yükseköğretim yasasının aksaklık ve uyumsuzluğu, Devlet birimleri arasında yükseköğretimi ilgilendiren alanlarda koordinasyonun bulunmaması sıralanabilir. Yükseköğretim ile ilgili mevcut durumun değerlendirilmesi, sistemin yapılandırılması ve koordinasyonun sağlanması için DAÜ yönetimi olarak acil tedbirler alınacaktır. Dünya Bankası'nın 2016 yılında KKTC Yükseköğretimi ile ilgili hazırlamış olduğu raporda da yer bulan öneriler dikkate alınacak, daha özerk Yükseköğretim Yönetişimi modeli oluşturulması için çalışma başlatılacaktır. KKTC Yükseköğretim Strateji Belgesi hazırlanırken, DAÜ'nün kendi pozisyonu korunacaktır.

B. KKTC'deki Yükseköğretim ile ilgili görüşler

- a) Yurt dışındaki birçok prestijli Üniversite ile gerek öğrenci, gerekse de öğretim görevlisi değişim programları konusunda anlaşma sağlanmasına önem verilerek, hem yabancı öğrenci akışı, hem tanıtım, hem de yurt dışı tecrübesi olmayan öğretim üyelerinin tecrübe kazanması gibi konulara önem verilecektir.
- b) Employability, yani istihdam yaratma konusuna özel önem verilecek, derslere ilaveten haftada bir öğrencinin okuduğu alanda ve konuda zorunlu eğitim kapsamında istihdam kapılarını açık tutmak için ilave kurs düzenlenecektir. Öğrencilere, iş başvuruları, iş arama, mülakat vb konularda hizmetiçi eğitim verilecektir.
- c) DAÜ ile YÖDAK ve KKTC Milli Eğitim Bakanlığı arasında ilişkiler ileri düzeye taşınacak, ihtiyaç duyulduğunda Kamu'nun tüm birimleri ile protokoller imzalanıp Devlet-DAÜ işbirliği artırılarak devam ettirilecektir.

C. DAÜ ile ilgili olarak

- i. Doğu Akdeniz Üniversitesi'nde sorun olarak gördüğünüz konuları açıklayınız.
- ii. Belirttiğiniz sorunlar için çözüm önerilerinizi açıklayınız.
- iii. Vizyonunuzu ortaya koyacağını düşündüğünüz en çok üç projenizi belirterek amacı ve kapsamı hakkında özet bilgi veriniz.

i) DAÜ'de sorun olarak gördüğüm konular

1. Bütçe sorunu (2018-2019 ve 2019-2020 yılı mali bütçeleri, gelir-gider bilançosu açık veren bir bütçedir. Bütçe disiplini yoktur.
2. Bütçe yönetimi ve dış mali denetim sisteminin eksikliği.
3. Azalan öğrenci sayısı
4. DAÜ Vitriini'nin bozuk olması. Öğrenci İşleri'nin yeniden yapılandırılması ivedi bir konudur. DAÜ'nün prestijine uygun, DAÜ'ye yakışan Öğrenci İşleri Reorganizasyonu
5. Yurt içi ve Yurt Dışı Tanıtım eksikliği. Yabancı Öğrenci çekme konusunda başarısız kalınması. Ayrıca Türkiye'den gelen öğrenci sayısında azalma.
6. Sayı olarak az olan bölümlerin büyümemesi.
7. DAÜ yurt içindeki üniversitelerle rekabet edemez duruma gelmiştir.
8. DAÜ'de akademik yönetici kadroları için yapılan eğilim yoklamalarında tam anlamıyla demokrasinin çalışmaması. Az sayıda olan bölümlerdeki akademisyenler, seçimde belirleyici olamamaktadır. Senatoda hep aynı isimlerin yıllardan beri görev almaları. (rotasyon sistemi getirilecek)
9. Makam ödenekleri.
10. DAÜ Yasası'nın özerk anlayıştan uzak kaldığı.
11. VYK ile Rektörlük Yönetimi arasında uyum sorunu .

ii) Çözüm Önerileri:

1. Mali disiplin sağlanacak. Bütçe disiplinine bağlı kalınacak ve dengeli bir bütçe tesis edilecektir. Maaşlar dışındaki tüm kalemlerde, ivedi olarak tasarruf tedbirleri uygulanacaktır. Öncelikler belirlenecek ve gelir artışı sağlayacak stratejik kararlar alınacaktır.
2. Dış Mali Denetim ve Mali İç Kontrol sistemi ivedi olarak kurulacaktır. Seçilmem halinde bu konuda atılacak ilk adım, VYK Başkanlığı'nın onayı alınıp, Mali dış denetim sistemi hayata geçirilecektir. Her kalem online anında görülecek şekilde gelir gider izlenebilecektir.
3. Azalan öğrenci sayısının artırılması için, YÖK ile olan ilişkiler kuvvetlendirilecektir. Yurt Dışı Liason Ofisler kurulacak, DAÜ'ye daha fazla öğrenci gelmesi için Yurt Dışı Uluslararası Öğrenci akışı sağlayan anlaşma ve işbirlikleri yapılacaktır. Tüm mezunlarla irtibata geçilecek, Türkiye ve Yurt İçindeki büyük liselerde bizzat ziyaretler yapılacak, öğrencilerin kafalarına DAÜ ismi ve algısı yerleştirilecektir.
4. DAÜ'nün Vitriini'ni maalesef bozuktur ve albenisi yoktur. Öğrenci ve veliler, Öğrenci İşleri Başkanlığı'nın tutumu, hal ve hareketlerinden şikayetçidir. Öğrenci İşleri'nin yeniden yapılandırılması ivedi bir konudur. DAÜ'nün prestijine uygun, DAÜ'ye yakışan Öğrenci İşleri Şeması yeniden yapılandırılacak, misafirperverliği en ön planda olan bir Öğrenci İşleri yaratılacaktır. Yönetim kadrosunda gerekli değişiklik ihtiyaçları değerlendirilecektir. Gerekli değişiklikler, VYK ile işbirliği içerisinde yapılacaktır.

5. YÖK kontenjanlarının artırılması için her türlü adım atılacaktır. Yurt içi ve Yurt Dışı Tanıtım eksikliğinden kaynaklı öğrenci sayısındaki düşüş, alınacak tedbirlerle giderilecektir. Kısa dönem içerisinde gözden geçirmeler yapılacak, YÖK'teki temaslar sıklaştırılacaktır. Yabancı Öğrenci çekme konusunda başarısız kalındığı açıktır. Ayrıca Türkiye'den gelen öğrenci sayısındaki azalma da, döviz kuru, enflasyon, ve buna benzer makroekonomik olumsuz gelişmelerden daha da etkilenebilecektir. Paket, herşey dahil fiyat politikaları geliştirilecektir. Yurt sahipleri ile ivedi toplantılar yapılacak, öğrencilere alternatif paketler sunulacaktır. Maliyetlerin aşağıya çekilmesi, DAÜ ve Magusa ekonomisinin nefes alması için gereklidir. Bu konuda Devlet ve Yerel Yönetimlerden de destek istenecektir. Bunlara ilaveten Türk Silahlı Kuvvetleri'nin Gazimağusa ve İskele bölgesinde kurmayı düşündüğü Deniz Üssü ve Havva Üssü okullarındaki eğitimlerinin, DAÜ bünyesine çekilmesi için her türlü girişim yapıp, TSK subaylarının eğitimlerini DAÜ'te tamamlamaları program kapsamına alınacaktır. Böylece öğrenci sayılarının artırılması hedeflenecektir. Büyük Firmaların KKTC'de gerçekleştirecekleri bayi toplantılarının DAÜ bünyesine alınması teşvik programı başlatılacaktır. Döner sermaye birimlerinin gelirleri, özel işletme gelirleri gibi program kapsamına alınacaktır.
6. Öğrenci sayısı çok az olan bölümlerin büyüebilmesi için daha etkin adımlar atılacaktır. Sanatta yeterlilik ve bireysel yeterlilik gerektiren bölümlerin dışındaki bölümlerin, sürdürülebilir hale gelmesi için, maliyet düşürücü birleştirilmiş dersler önerilecektir. Grupların birleştirilerek anfilerde yapılması için gerekli altyapı eksiklikleri giderilecektir.
7. Yurt içindeki üniversitelerle rekabet edebilmek için, KKTC liselerinde daimi ziyaretler gerçekleştirilecek, üniversite etkinlikleri ve liselerarası yarışmalar DAÜ ismiyle oralarda düzenlenecektir. Aynı zamanda DAÜ etkinliklerinin bazıları, nüfus yoğunluğu olan Türkiye'deki illerin liselerine de taşınacaktır. DAÜ daimi olarak bu liselerde meşguliyet yaratacak sergi, sempozyum, konser gibi faaliyetler serisi yürütecek, DAÜ'ye gelecek öğrenci teşvik ağı kurulacaktır.
8. DAÜ'de akademik Bölüm Başkanlığı kadroları için yapılan eğilim yoklamalarında tam anlamıyla demokrasi çalışmamaktadır. 10-15 kişilik bölümlerde kutuplaşmalar yaşanmakta, bölüm hocaları arasında ayrışma ve küslükler oluşmakta, çalışma barışı sorunu ortaya çıkmaktadır. Az sayıda olan bölümlerdeki akademisyenler, seçimde belirleyici olamamaktadır. Senatoda hep aynı isimlerin yıllardan beri görev almaları da bu sistemin sonucudur. Daha adil ve daha demokratik olan çözüm yöntemi, bölüm başkanlarının ilk işe giriş tarihine göre, rotasyon sistemi getirilerek dönüşümlü 2'şer yıl ile sınırlı görev yapmalarının önü açılacaktır. Senatoya da böylelikle dinamizm gelmiş olacaktır. Dekanlar, fakültede çalışanlarının oyuyla seçilebilecektir.
9. Rotasyona bağlı olan ve aynı zamanda yönetici kadrolarına gelen her akademisyenin aldığı makam tahsisat ödeneği kaldırılmalıdır. Bu konuda yasada değişiklik önergesi yapılarak, KKTC Cumhuriyet meclisine gönderilecektir.
10. DAÜ Yasası'nın özerk anlayıştan uzak kaldığı herkesçe kabul edilmektedir. Çağdaş bir DAÜ yasası hazırlanacak, VYK'nın onayından sonra KKTC Bakanlar Kurulu'na sunulacaktır.

11. VYK ile Rektörlük makamı arasında gereksiz gerilmelerin DAÜ'ye hiçbir yararı yoktur, olamaz da. Bu makama seçildiğim takdirde, böyle gerginliklere gerek kalmayacak her türlü uyumlu işbirliği yürülmesine özen gösterilecektir. Başarı, ancak ve ancak uyum ile sağlanabilir.

iii) Vizyonunuzu ortaya koyacağınızı düşündüğünüz en çok üç projenizi belirterek amacı ve kapsamı hakkında özet bilgi veriniz.

- a) **Bütçe disiplinini sağlayıp, Dengeli Bütçe ile sürdürülebilir Mali yapının oluşturulması:** DAÜ Mali İç Kontrol sistemi ivedilikle kurulacak. Seçilmem halinde, dış mali denetim sistemi kurulup dış hesap denetimi de anında izlenebilecek. Bütçe disiplini ivedilikle sağlanacak, Bütçe sızıntıları sağlayan kalemler dondurulacak, denk Bütçe uygulamasına geçilecek. Sürdürülebilir bir Mali Yapı ve Bütçe yaratılması ilk hedefimiz olacaktır.
- b) **Dış Öğrenci Pazarına erişim:** Uluslararası öğrenci hareketliliklerini izleme ve yönlendirme merkezi kurularak yeni öğrenci pazarlarının oluşturulması sağlanacak. Hazırlık okulu ile kordineli yaz dil okulu programlarını geliştirerek öğrenci pazarı olan ülkelerdeki lise öğrencilerini yaz aylarında üniversitemize getirerek bir yandan ekonomik gelir sağlarken bir yandan da hedef kitlemiz olan öğrencilere üniversitemiz içinde yaşantı alanı içinde tanıtım yapılacaktır.
- c) **Öğrenci sayısının ve Gelirlerin artırılması:** Üniversite mezunlarımız içinden başarılı öğrencilere özel yetkilendirilmiş temsilcilikler vererek, onları DAÜ'nün birer yurtdışı temsilcisi konumuna getirilerek öğrenci sayısının artırılması sağlanacak. Dil eğitiminde Dünyanın en saygın merkezleri ile ör: Malta ve İrlanda'daki dil dershaneleri ile kordineli çalışmalar yaparak, bu bölgelerde DAÜ'ye ait ofisler kurularak her yıl onlarca ülkeden yüzbinlerce lise öğrencisinin bulunduğu merkezlerden üniversitemize öğrenci akışı koridoru yaratılacaktır. Aynı zamanda, Türk Silahlı Kuvvetleri ile irtibata geçilecek ve KKTC kurulması tasarlanan Deniz Üssü ile Hava Üssü'de eğitim alacak Türk Subaylarının DAÜ bünyesinde eğitim almaları için yüzde 50 burs imkanı sağlanarak, TSK-DAÜ ortak eğitim ağı oluşturulacak, Subay öğrenciler ile öğrenci sayısı arttırılacaktır. Azalan YÖK kontenjanları da arttırılması için YÖK'te en üst düzeyde girişimler yapılacaktır.

Referans Verebilecek Kişiler

1. PROF. DR. ERCAN UYGUR

Türkiye Ekonomi Kurumu Vakfı Başkanı

email: ercan.uygur@gmail.com

Adres: Uluslararası Fınal Üniversitesi

Rektör Yardımcısı

Tel: 0536 5230731

0533 8799594

2. PROF. DR. ÖZAY MEHMET

Carleton University – OTTAWA

Eski DAÜ İşletme ve Ekonomi Fakültesi Dekanı

Email: mehmet5010@rogers.com

Tel: +16137935733

+16132605733

3. Prof. Dr. Eralp BEKTAS

DAÜ Öğretim Üyesi (Eski DAÜ İşletme ve Ekonomi Fakültesi Dekanı)

eralp.bektas@emu.edu.tr

tel: 0548 8660018